**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

***“CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES”***

**JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**MUNICIPIO DE JUANACATLÁN**

**SEPTIEMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos generales del CDM:** | |
| Entidad: | **Jalisco** |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | **Instituto Jalisciense de las Mujeres Instituto Municipal de la Mujer en Juanacatlán** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Información del Área Responsable:** | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | **Lic. Alejandro Chávez Zamudio** |
| Lugar de realización: | **Juanacatlán** |
| Período de elaboración del informe: | **SEPTIEMBRE 2018** |
| Tipo de atención que se proporciona: | **Asesorías, y capacitación.** |

**ANTECEDENTES**

El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de diversas estrategias ha empleado la inclusión de proyectos en beneficio de las mujeres mexicanas, en apoyo con diversas instancias ha buscado establecer mecanismos para cumplir los objetivos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Siendo así el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) tuvo como objetivo ampliar los alcances de acción a través de la implementación de un proyecto que genere condiciones de igualdad y equidad por medio de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Así pues el Municipio de Juanacatlán, Jalisco cuenta con un Instituto Municipal de la Mujer (IMM) en el cual se han llevado a cabo diversas actividades en beneficio de las mujeres, sin embargo el municipio requiere más atención respecto a las problemáticas actuales entorno a la Transversalización de la Perspectiva de Género, por lo que se implementó un Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán para el año 2016. Para el ejercicio 2018 se cuenta con 14 CDM, de continuidad: Ameca, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Jocotepec, Lagos de Moreno, Tonalá, San Martin Hidalgo, Mezquitic, Poncitlán, Arandas, Jamay, Sayula y Atemajac de Brizuela. Se incorporo 1 CDM de nueva implementación en el municipio de Yahualica.

Actualmente el CDM desempeña sus actividades en el municipio de Juanacatlán a través de un equipo Multidisciplinario de Profesionistas: Trabajadora Social, Psicóloga y Abogado, quienes brindan asesorías, talleres y capacitaciones en materia de Prevención y atención de la Violencia en Contra de las Mujeres y Perspectiva de género, que en colaboración con otras instancias busca beneficiar con esta acción afirmativa a las mujeres de dicho municipio.

Como parte del trabajo de las y el profesionista del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del Municipio de Juanacatlán, durante el mes de Julio del 2017 se sometió a Sesión de Cabildo la creación del Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán el cual se aprobó y a partir del mes de Agosto del 2017 entró en vigor, con lo que se logra ensanchar el marco jurídico indispensable en el ámbito municipal, para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres.

El día primero de diciembre del 2017, por parte del equipo multidisciplinario del CDM, realizó una Agenda Ciudadana del Centro para el desarrollo de las Mujeres, con el Funcionariado del H. Ayuntamiento de Juanacatlán, la cual fue aprobada en cabildo.

**INTRODUCCIÓN**

Con la misión de promover el desarrollo humano con perspectiva de Gènero y vincular a los diversos actores sociales ,para avanzar en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los municipios, Surgen los Centros para el desarrollo de las Mujeres ,que tiene como objetivo: promover e impulsar el emprendimiento de acciones afirmativas de las mujeres desde una perspectiva de género, a partir de la detección de sus necesidades e intereses, contribuyendo en su desarrollo integral y en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Los cuáles se sustentan respectivamente de la siguiente manera:

En el Ámbito Internacional por medio de la suscripción de dos Tratados Internacionales;

* La Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), cuyo fin es la modificación de patrones de conducta, tanto de Hombres como de Mujeres, para la eliminación de prácticas basadas en ideologías de superioridad o inferioridad en cualquiera de los dos grupos y la segunda;
* La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia en Contra de las Mujeres (Belém Do Pará), misma que establece los lineamientos para la denuncia de las violaciones cometidas en contra de los derechos consagrados en ésta, así como el procedimiento para la evaluación de su aplicación por parte de los Estados integrantes y la facultad de jurisdicción de la Comisión Interamericana de los Derechos Humanos y la Corte Interamericana de los Derechos Humanos.

En el Ámbito Federal se sustenta conforme a la siguiente manera;

* Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos con la protección Fundamental de los Derechos Humanos y los Principios de Igualdad de Derechos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres.
* Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que tiene como prioridad a través del principio de la no discriminación y el principio de igualdad entre mujeres y hombres, el prevenir, sancionar y erradicar la violencia.
* La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, medio legal que tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo.

Para el sustento Estatal, cuyas legislaciones son las siguientes;

* Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Jalisco, tiene por objeto establecer las bases del Sistema y la coordinación para la atención, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales a fin de garantizar el derecho fundamental de las mujeres a acceder a una vida libre de violencia, favoreciendo su pleno desarrollo y bienestar subjetivo conforme a los principios constitucionales de igualdad y no discriminación.
* Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.

Los reglamentos en materia Municipal son los siguientes;

* Reglamento Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Juanacatlán, este reglamento establece los lineamientos generales para la organización de la administración pública municipal respecto del cumplimiento de la Ley Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, con el objeto de hacer efectivo el derecho

a la igualdad jurídica, de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el Municipio de Juanacatlán, Jalisco.

* Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán, que tiene por objeto la promoción de políticas orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, así como la participación en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**INFORME DE LA OPERACIÓN DEL CDM**

Al iniciar el mes de Septiembre, por parte de Coordinadora se elaboró la agenda mensual durante la primera semana del mes, en la cual se fijarían las fechas de trabajo con las diferentes dependencias de gobierno del H. Ayuntamiento de Juanacatlán.

Así como con las lideresas y actores sociales que apoyan las actividades el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en el Municipio; el cual proporciona talleres, capacitaciones y asesorías de forma gratuita además de Orientaciones Psicológicas.

Por parte del Instituto Nacional de las Mujeres, se proporcionó una capacitación a las y los integrantes de los diferentes CDM del Estado de Jalisco, sobre el Modelo de Operación que se está llevado a cabo por dichos centros.

En este orden de ideas se tuvo como expositor al Lic. Oscar Niño Romero, quien solicito, a las y los integrantes de los diferentes CDM su experiencia al estar implementando el modelo, así como las dificultades que se han presentado con el mismo. Actividad que se realizó, mientras que el expositor tomaba nota de cada una de las intervenciones realizadas.

Cabe mencionar que se puntualizaron otros temas: como fechas de entrega contenido de la misma que logos tenía que contener y un breve repaso del modelo.

Se Proporcionaron 28 Asesorías; de las cuales 9 fueron de Orientación psicológica, 10 atenciones de trabajo social y 9 Asesorías Jurídicas.

Respecto a las diferentes necesidades y problemáticas de las mujeres atendidas se canalizaron a 8 de ellas a diferentes instituciones y/o dependencias, respecto a la problemática que manifestaban o requerían en ese momento.

El mes pasado se realizó la convocatoria al comité de contraloría social, misma que se conformó con 3 mujeres habitantes del municipio en el cual se les explico el objetivo, función, alcances y atribuciones que conlleva a formar parte de la contraloría social. Para lo cual se genero un planteamiento de trabajo, indicando con el orden del día en el que se llevaría a cabo la sesión, procediendo con el registro de asistencia de las participantes, de las Mujeres, además se revisaron los materiales, muebles, equipo y enceres de trabajo que cuenta el CDM Juanacatlán. Posteriormente se efectuó el llenado de los anexos solicitados por el Instituto Jalisciense de las Mujeres. Cabe mencionar que se levantó una minuta de todo lo acontecido con anterioridad, además de haber recabado evidencias fotográficas de todo lo actuado. Las mujeres que conforman la Contraloría Social son una pieza clave dentro del proyecto.

Otra de las actividades que se realizaron fue un autodiagnóstico así como la elaboración de la hoja de alta y aviso de privacidad firmado por la usuarias en el cual se le hacía hincapié que la información es meramente confidencial, esta actividad se realizó por parte de la promotora y la asesora mientras que el facilitador invitaba a las demás a participar dentro de las actividades, su realización fue dentro del polígono de la comunidad de San Antonio Junacaxtle y por parte de la coordinadora se llevó a cabo la supervisión de dichas actividades mismas que al finalizar la actividad se brindó una retroalimentación .

Posteriormente a esto se realizó otra reunión donde con la ayuda de la lideresa de dicha comunidad, convocó al grupo de mujeres con el que se venía trabajando, esto con la finalidad de realizar mesas de trabajo, mismas que sostuvieron los profesionistas del CDM; dando seguimiento a las problemáticas y necesidades que habían planteado con anterioridad. Es de importancia mencionar que las participantes de las mesas de trabajo expusieron posibles soluciones a las necesidades que presentan.

En este orden de ideas, las mujeres que asistieron a las mesas de trabajo, manifestaron que algunas de las necesidades que tienen se ven relacionadas al ámbito de la salud, servicios y empleo. Derivado de lo anterior el grupo multidisciplinario, se avoco a generar los oficios necesarios para ser turnado a las dependencias, organizaciones e instituciones pertinentes, para solicitar su participación en la Jornada de Servicios, que tendría sede en la colonia de San Antonio Juanacaxtle el día 21 de septiembre de 2018.

Derivado de lo anterior, el Centro para el Desarrollo de la Mujeres Juanacatlán, gestiono el lugar y mobiliario que se utilizaría en dicha jornada, así como también obtuvo respuesta de conformidad en el ámbito de la salud; del Centro de Salud, CIJ TLAQUEPAQUE, la asociación civil Necahuatl, en relación a las necesidades de empleo participaron las siguientes; Fábrica de Muebles Rio Grande, Kelly Servicios, Industrias LLENAMEX. Así como también hubo respuesta favorable del departamento de Desarrollo Social del municipio.

Centro de salud de Juanacatlán, proporcionó los siguientes servicios; toma de presión arterial, exámenes de glucosa, asesoría y revisión de cartillas de vacunación, pláticas informativas relacionadas a la planeación familiar y el correcto uso de métodos anticonceptivos tanto para mujeres y hombres. El CIJ Tlaquepaque brindo platicas informativas relacionadas a la prevención de adicciones, así como también dinámicas de prevención dirigidas principalmente a las y los infantes que se encontraban en la jornada. En relación a las necesidades laborales acudió la; Fábrica de Muebles Rio Grande, contrato a cuatro mujeres.

**Talleres**

*Funcionariado:* Se impartió al personal de la Casa de la Cultura Municipal el taller de Sensibilización de Genero, Mujeres y Hombres ¿qué tan diferentes somos?, el cual tuvo un total de tres asistentes dos mujeres y un hombre.

*Población abierta:* Se realizaron dos talleres, el primero en la colonia la playa, con el taller de sensibilización de género antes mencionado. Así como también se impartió en la colonia de San Antonio Juanacaxtle el taller de Prevención de la Violencia en contra de las Mujeres. Estos talleres contaron con una participación de 19 personas de las cuales 18 fueron mujeres y solo un hombre. (grafica 1.1 – 1.4)

**INFORMACIÓN CUNTITATIVA**

**GRAFICAS DE CAPACITACION**

***Grafica 1.1 Tipos de población capacitada.***

|  |  |
| --- | --- |
| TIPO DE POBLACION | CAPACITACIONES |
| FUNCIONARIADO | **1** |
| POBLACION ABIERTA | **2** |

**Se capacito con un taller a funcionariado y 2 talleres a población abierta.**

***Grafica 1.2 Distribución por sexo***

Como muestra la gráfica 1.2 el 95 porciento fueron mujeres solo un 5 porciento fueron hombres.

**Grafica 1.4 Edades**

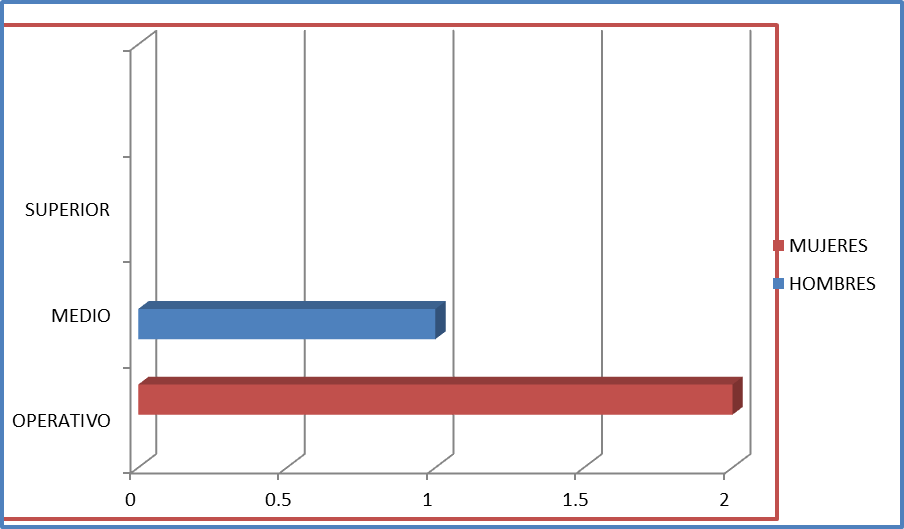
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupos de Edad | Cantidad |  |  |
| Menor de 15 años | 0 |  |  |
| de 15 a 29 años | 2 |  |  |
| de 30 a 44 años | 11 |  |  |
| de 45 a 59 años | 3 |  |  |
| 60 años y más | 3 |  |  |
| No Especificado | 0 |  |  |
| Total | **19** |  |  |

***Grafica 1.5* Personas capacitadas desagregadas por sexo y edad**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGOS DE EDAD POR SEXO | | | | | | | | | |  |
| RANGO DE EDAD | **15 - 29** | | **30 - 44** |  | **45 - 59** | | **60 o mas** | |  |  |
| HOMBRE | **0** | | **1** | | **0** | | **0** | |  |  |
| MUJER | **2** | | **10** | | **3** | | **3** | |  |  |
| TOTAL | **2** | | **11** | | **3** | | **3** | |  |  |

Como lo muestra la gráfica el mayor rango de edad de 30 a 44 años ,45 a – 59 años y de 60 y mas con menor incidencia es el rango de edad de 15-29 años .

***Grafica 1.6 Nivel Jerárquico.***

******

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PERSONAL** | **HOMBRES** | **MUJERES** |  |
| **OPERATIVO (A)** | 0 | 2 |  |
| **MEDIO** | 1 | 0 |  |
| **SUPERIOR** | 0 | 0 |  |
| **TOTAL** | 1 | 2 |  |

***Se trabajo con personas de mando operativo y solo uno nivel medio , como lo muestra en la gráfica 1.6.***

***ASESORIAS***

***Gráfica 1.7 Servicios Proporcionados.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Servicios del CDM | Hombre | Mujer | Total |
| Orientación Psicológica | 0 | 9 | 9 |
| Asesoría Jurídica | 0 | 9 | 9 |
| Trabajo Social | 0 | 10 | 10 |
| Total | 0 | 28 | 28 |

**Como muestra la grafica 1.7 se proporcionaron un total de 28 asesorías, 9 orientación psicológica, 9 asesorías jurídicas y 10 atenciones de trabajo social**.

***Gráfica 1.8 Gráfica de Rangos de edad***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Grupos de Edad | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 |
| de 15 a 29 años | 0 | 5 | 5 |
| de 30 a 44 años | 0 | 4 | 4 |
| de 45 a 59 años | 0 | 2 | 2 |
| 60 años y más | 0 | 1 | 1 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **12** | **12** |

**Como se muestra en la gráfica 1.8 los rangos de edad son de las personas atendidas durante el mes de Septiembre del presente año .**

**Gráfica 1.8 Escolaridad**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Escolaridad | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Sin instrucción | 0 | 0 | 0 |
| Primaria | 0 | 1 | 1 |
| Secundaria | 0 | 6 | 6 |
| Bachillerato / Nivel Técnico | 0 | 4 | 4 |
| Superior:Licenciatura/Posgrado | 0 | 0 | 0 |
| No especificado | 0 | 1 | 1 |
| Total | **0** | **12** | **12** |

Se observa en la gráfica 1-8 que el mayor numero de las personas atendidas terminaron la secundaria, otras en cambio el bachillerato y solo una persona curso la primaria.

***Gráfica 1.9 Estado Civil.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Estado Civil | Hombre | Mujer | Total |
| Soltera(o) | 0 | 2 | 2 |
| Casada(o) | 0 | 7 | 7 |
| Concubinato | 0 | 0 | 0 |
| Viuda(o) | 0 | 1 | 1 |
| Divorciada(o) | 0 | 0 | 0 |
| Separada(o) | 0 | 2 | 2 |
| Sociedad en convivencia | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **12** | **12** |

**La mayoría refiere el estar casada, otras de las usuarias se muestran separadas, unas más viuda.**

***Gráfica 1.10 Ocupación.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Ocupación | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Quehacer doméstico | 0 | 10 | 10 |
| Estudiante | 0 | 0 | 0 |
| Jubilada/o o pensionada/o | 0 | 0 | 0 |
| Trabajo remunerado | 0 | 1 | 1 |
| Negocio propio | 0 | 1 | 1 |
| Otro | 0 | 0 | 0 |
| Sin Actividad | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **12** | **12** |

**Gráfica 1.11Gráfica de Condición de Violencia**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Condición de Violencia | **Hombre** | **Mujer** | **Total general** |
| Sin Violencia | 0 | 8 | 8 |
| Con Violencia | 0 | 4 | 4 |
| Total | **0** | **12** | **12** |
|  |  |  |  |

***Observando la gráfica 1.11, se plasma que asistieron 8 mujeres que se mostraban con violencia solo 4 no la presentaban, siendo este un total de 12 personas.***

***Gráfica 1.12***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Tipo de Violencia | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Física | 0 | 1 | 1 |
| Psicológica | 0 | 3 | 3 |
| Económica | 0 | 2 | 2 |
| Sexual | 0 | 0 | 0 |
| Patrimonial | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **6** | **6** |

***Existe mayor incidencia en la violencia psicológica, en segundo término esta la económica y luego la física, estos datos se muestran en la gráfica 1.12.***

***Gráfica 1.13 Modalidad***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Modalidad de Violencia | Hombre | Mujer | Total |
| Familiar | 0 | 3 | 3 |
| Laboral | 0 | 0 | 0 |
| Docente | 0 | 0 | 0 |
| Comunitaria | 0 | 1 | 1 |
| Institucional | 0 | 0 | 0 |
| Femenicida | 0 | 0 | 0 |
| Politica | 0 | 0 | 0 |
| Noviazgo | 0 | 0 | 0 |
| Otra | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **4** | **4** |

***Persistentemente se ubica la modalidad familiar en aumento, prosiguiendo la comunitaria como lo muestra la gráfica 1.13.***

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Durante este mes se trabajó para el cumplimiento de los objetivos del CDM, con distintas actividades marcadas en el manual de operación situándonos en el proceso sustantivo de integración, trabajando en la promoción del ejerció de los “Derechos Humanos de las Mujeres” , realizando sesiones informativas y/o talleres , al grupo cautivo con el cual se trabaja, dicho grupo se eligió por la excelente participación mostrada anteriormente.

Se llevó a cabo la jornada de servicios en la cual la gente mostro interés y participación en los distintos talleres, se seguirá trabajando de la mano con la comunidad para seguir desarrollando actividades que sean en beneficio de las Mujeres.

Se recomienda trabajar en la capacitación de Sensibilización de Género con la nueva administración entrante del H ayuntamiento de Juanacatlán, para así de esta manera disminuir las brechas de desigualdad durante el periodo de su trabajo y así de esta manera crear el vínculo para trabajar en conjunto.

**A T E N T A M E N T E:**

**JUANACATLÁN, JALISCO.**

**LIC. ALEJANDRO CHAVEZ ZAMUDIO**

**ENCARGADO DEL PROYECTO.**

**LIC.T.S. ANA MARIA DIAZ IBARRA**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACION**

**LIC.PSIC. ALMA ANGELICA JIMENEZ JIMENEZ**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACION**

**LIC. SALVADOR CERVANTES ALVAREZ**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACIÒN.**